



## MANIFEST 11FBalears 2019



Avui, 11 de febrer, celebrem el Dia Internacional de la Dona i la Nina a la Ciència, proclamat per Nacions Unides. Des de la plataforma 11FBalears treballem dones científiques i acadèmiques per denunciar la esclatxa de gènere existent en l'àmbit STEM (Ciència, Tecnologia, Enginyeria y Matemàtiques) i per fomentar les vocacions científiques entre las nines.

- 1- Volem iniciatives que trenquin amb l'esclatxa de gènere des de l'àmbit educatiu, familiar, laboral, social i polític. **#EscletxaDeGènere**
- 2- Reivindiquem la visibilització de la dona STEM i la inclusió de la perspectiva de gènere en totes les fonts d'informació i comunicació. **#Existim**
- 3- Promovem una participació més equilibrada en les diferents àrees científiques mitjançant beques i contractes en les àrees STEM. **#Equilibri**
- 4- Els estudis científics que evaluïn qualsevol aspecte relacionat amb l'ésser humà (fisiològics, cognitius, sociocultural, etcètera) han d'incloure ambdós sexes i gèneres. **#StopBiaix**
- 5- Necessitem trencar amb el sostre de vidre! Cal arribar a una participació més equilibrada en les diferents etapes de la carrera i en els òrgans de govern de les institucions científiques. **#TrencarSostreVidre**
- 6- Els períodes de criança i cures de persones dependents no haurien de penalitzar-se ni curricular ni laboralment. **#Equitat**
- 7- Reclamem un recolzament institucional en els períodes de criança o cures de persones dependents per a garantir l'activitat científica en igualtat de d'oportunitats. **#Suport**
- 8- Perquè és millor avançar-se als fets, sol·licitem que els documents informatius i protocols d'actuació en front l'assetjament i la discriminació de gènere siguin de fàcil accés i de coneixement obligatori per tot el personal laboral. **#Prevenció**
- 9- Necessitem eines que ens permetin comunicar de forma anònima i segura les situacions d'abús de poder, assetjament i discriminació laboral. **#DenúnciaSegura**
- 10- Exigim la penalització d'aquelles persones que participen de situacions de discriminació de gènere en l'àmbit laboral, com també d'aquelles institucions que les toleren. **#Tolerancia0**
- 11- Cap societat hauria de poder permetre's perdre la meitat del talent. Posem els mitjans per a evitar-ho!! **#11FBalears**

<https://11fbalears.org> / **#11FBalears**



## MANIFIESTO 11FBalears 2019



Hoy 11 de febrero celebramos el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, proclamado por Naciones Unidas. Desde la plataforma 11FBalears trabajamos mujeres científicas y académicas para denunciar la brecha de género existente en el ámbito STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y para fomentar las vocaciones científicas entre las niñas.

- 1- Queremos iniciativas que rompan la brecha de género desde el ámbito educativo, familiar, laboral, social y político. **#BrechaDeGénero**
- 2- Reivindicamos la visibilidad de la mujer STEM (Ciencia, Tecnología, ingeniería y Matemáticas) y la inclusión de la perspectiva de género en todas las fuentes de información y comunicación. **#Existimos**
- 3- Promovamos una participación más equilibrada en género en las diferentes áreas científicas a través de becas y contratos en áreas STEM (Ciencia, Tecnología, ingeniería y Matemáticas). **#Equilibrio**
- 4- Los estudios científicos que evalúen cualquier aspecto relacionado con el ser humano (fisiológicos, cognitivos, socioculturales...) deben incluir ambos sexos y géneros. **#STOPsesgo**
- 5- ¡Necesitamos romper el techo de cristal! Alcancemos una participación más equilibrada en las diferentes etapas de la carrera y en órganos de gobierno de las instituciones científicas. **#TechoDeCristal**
- 6- Los periodos de crianza o cuidados de personas dependientes no deben penalizar ni curricular ni laboralmente. **#Equidad**
- 7- Reclamamos un apoyo institucional en los periodos de crianza o cuidados de personas dependientes para garantizar la actividad científica en igualdad de oportunidades. **#Apoyo**
- 8- Porque más vale prevenir que curar, solicitamos que los documentos informativos y protocolos de actuación frente al acoso y discriminación de género sean de fácil acceso y de conocimiento obligatorio para todo el personal laboral. **#Prevención**
- 9- Necesitamos herramientas que nos permitan comunicar de forma anónima y segura situaciones de abuso de poder, acoso o discriminación laboral. **#Denunciasegura**
- 10- Exigimos la penalización a las personas causantes de discriminación de género en el ámbito laboral y a las instituciones que las toleren. **#Tolerancia0**
- 11- Ninguna sociedad puede permitirse perder la mitad del talento. ¡Pongamos los medios para evitarlo! **#11FBalears**

<https://11fbalears.org> / **#11FBalears**